

INFO Bulletin

www.inalco.com

INDUSTRIELLE ALLIANCE
 ASSURANCE ET SERVICES FINANCIERS INC.

Bulletin d'information destiné aux administrateurs de régimes d'assurance collective et aux conseillers en avantages sociaux



Prestations sociales en 2009

Au Canada, de nombreux programmes gouvernementaux ont une incidence sur l'administration des régimes d'avantages sociaux privés et sur les protections offertes par ces régimes. Nous sommes heureux de vous présenter une mise à jour des paramètres de ces programmes pour 2009. Si vous désirez obtenir de plus amples renseignements sur ces programmes, nous vous invitons à consulter leurs sites Web respectifs. Vous trouverez d'ailleurs toutes les adresses dans cet article.

1. Régime de rentes du Québec (RRQ) et Régime de pensions du Canada (RPC)

Les taux du RRQ et du RPC sont identiques, sauf indication contraire. Les montants de rentes indiqués représentent les montants de rentes maximales.

| Cotisations | 2008 | 2009 | Prestations | 2008 | 2009 |
|--|--------------------------------|--------------------------------|--|-------------|-------------|
| Maximum annuel des gains admissibles (MAGA) | 44 900 \$ | 46 300 \$ | Rente mensuelle de survivant du RPC | | |
| Exemption annuelle de base | 3 500 \$ | 3 500 \$ | Conjoint de moins de 65 ans | 493,28 \$ | 506,38 \$ |
| Taux de cotisation (employeur et employé; le double pour un travailleur autonome) | 4,95 % | 4,95 % | Conjoint de 65 ans ou plus | 530,75 \$ | 545,25 \$ |
| Cotisations annuelles maximales (employeur et employé; le double pour un travailleur autonome) | 2 049,30 \$ | 2 118,60 \$ | Orphelin (par enfant jusqu'à 18 ans ou jusqu'à 25 ans s'il est étudiant) | 208,77 \$ | 213,99 \$ |
| Prestations | | | Rente mensuelle d'invalidité du RRQ | | |
| Prestations de décès du RRQ (montant forfaitaire) | 2 500 \$ | 2 500 \$ | Cotisant | 1 077,49 \$ | 1 105,96 \$ |
| | 6 fois la pension de retraite, | 6 fois la pension de retraite, | Enfants à charge (par enfant) | 66,29 \$ | 67,95 \$ |
| Prestations de décès du RPC (montant forfaitaire) Max. | 2 500 \$ | 2 500 \$ | Rente mensuelle d'invalidité du RPC | | |
| Rente mensuelle de survivant du RRQ | | | Cotisant | 1 077,52 \$ | 1 105,99 \$ |
| Conjoint de moins de 45 ans | | | Enfants à charge (par enfant) | 208,77 \$ | 213,99 \$ |
| • Non invalide et sans enfants à charge | 437,76 \$ | 449,47 \$ | Rente de retraite mensuelle maximale à 65 ans | 884,58 \$ | 908,75 \$ |
| • Non invalide et avec enfants à charge | 716,15 \$ | 734,82 \$ | | | |
| • Invalide avec ou sans enfants à charge | 745,77 \$ | 765,18 \$ | | | |
| Conjoint entre 45 et 54 ans | 745,77 \$ | 765,18 \$ | | | |
| Conjoint entre 55 et 64 ans | 745,77 \$ | 765,18 \$ | | | |
| Conjoint de 65 ans ou plus | 530,75 \$ | 545,25 \$ | | | |
| Orphelin (par enfant jusqu'à 18 ans) | 66,29 \$ | 67,95 \$ | | | |

Site Web du RRQ :

www.rrq.gouv.qc.ca/fr/programmes/regime_rentes/

Site Web du RPC :

www.rhdsc.gc.ca/fr/psr/rpc/rpctabmat.shtml



Prestations sociales en 2009

2. Assurance-emploi

Pour être admissible aux prestations de maladie, de maternité ou de congé parental en vertu de la loi fédérale sur l'assurance-emploi, un employé doit avoir accumulé au moins 600 heures d'emploi assurable au cours des 52 semaines qui précèdent le début de la période de prestations. Les prestations de maladie et de maternité sont payables pendant une période maximale de 15 semaines. Les prestations parentales sont payables pendant une période maximale de 35 semaines. Une combinaison de prestations de maternité, parentales et de maladie peut être versée pendant une période maximale de 65 semaines, pourvu que les conditions précises soient réunies. Le montant de la prestation hebdomadaire dépend des gains de l'employé au cours des 26 dernières semaines d'emploi.

Depuis le 1^{er} janvier 2006, les employés du Québec peuvent bénéficier du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Les employeurs et les employés du Québec contribuent à ce régime, qui prévoit le versement de prestations à tous les travailleurs et à toutes les travailleuses admissibles qui prennent un congé de maternité, de paternité, d'adoption ou parental. Les contribuables du Québec cotisent par ailleurs un peu moins au régime d'assurance-emploi, aucune prestation de maternité ou parentale n'étant désormais versée par ce régime pour les demandes de règlement soumises au Québec.

| Cotisations | 2008 | 2009 | Prestations | 2008 | 2009 |
|--|-----------|-------------|---|-----------|-----------|
| Maximum de la rémunération annuelle assurable | 41 100 \$ | 42 300 \$ | Taux de prestations de base (% de la rémunération assurable moyenne) | 55 % | 55 % |
| Taux de cotisation de l'employé par 100 \$ de rémunération | | | Prestation hebdomadaire maximale | 435 \$ | 447 \$ |
| - hors Québec | 1,73 \$ | 1,73 \$ | Dernières semaines de salaire | 26 sem. | 26 sem. |
| - Québec | 1,39 \$ | 1,38 \$ | Délai de carence | 2 sem. | 2 sem. |
| Cotisation annuelle maximale de l'employé | | | Durée maximale des prestations de maladie | 15 sem. | 15 sem. |
| - hors Québec | 711,03 \$ | 731,79 \$ | Traitement fiscal des prestations | Imposable | Imposable |
| - Québec | 571,29 \$ | 583,74 \$ | | | |
| Taux de cotisation de l'employeur par 100 \$ de rémunération assurable | | | | | |
| - hors Québec | 2,42 \$ | 2,42 \$ | | | |
| - Québec | 1,95 \$ | 1,93 \$ | | | |
| Cotisation annuelle maximale de l'employeur | | | | | |
| - hors Québec | 995,44 \$ | 1 024,51 \$ | | | |
| - Québec | 799,81 \$ | 817,24 \$ | | | |

* Les employeurs qui offrent un régime d'invalidité de courte durée à leurs employés peuvent bénéficier d'une réduction de leur cotisation au régime d'assurance-emploi pourvu que le régime soit admissible. Les employeurs doivent rembourser au moins 5/12 de l'épargne réalisée à même la réduction des primes à tous les employés auxquels la réduction s'applique.

Site Web de l'assurance-emploi :
www.rhdsc.gc.ca/fr/ae/menu/accueilleae.shtml



Prestations sociales en 2009

3. Indemnisation des travailleurs

Les régimes d'indemnisation des travailleurs sont de juridiction provinciale et sont financés par les employeurs. La participation à ces régimes est obligatoire pour certains employeurs ou groupes de travailleurs, selon la province. Les primes varient selon le secteur d'emploi, la taille de la compagnie ou la classe de tarification de chaque province. Les régimes d'indemnisation des accidentés du travail prévoient principalement une indemnité de remplacement du revenu, mais remboursent aussi certains frais médicaux. Ces prestations ne sont pas imposables.



| Province | Maximum de la rémunération assurable 2008 | Maximum de la rémunération assurable 2009 | Prestations d'invalidité | Site Web |
|--------------------------------------|---|---|---|--|
| Colombie-Britannique | 66 500 \$ | 68 500 \$ | 90 % du revenu net moyen | www.worksafebc.com |
| Alberta | 68 500 \$ | 72 600 \$ | 90 % du revenu net | www.wcb.ab.ca |
| Saskatchewan | 55 000 \$ | 55 000 \$ | 90 % du revenu net | www.wcb.sask.com |
| Manitoba | 77 000 \$ | 83 000 \$ | 90 % du revenu net moyen, jusqu'à un maximum de 90 % du revenu net réel | www.wcb.mb.ca |
| Ontario | 73 300 \$ | 74 600 \$ | 85 % du revenu net | www.wsib.on.ca |
| Québec | 60 500 \$ | 62 000 \$ | 90 % du revenu net | www.csst.qc.ca |
| Nouveau-Brunswick | 54 200 \$ | 55 400 \$ | 85 % du revenu net | www.whscc.nb.ca |
| Nouvelle-Écosse | 48 400 \$ | 49 400 \$ | 75 % du revenu net pour les 26 premières semaines, 85 % par la suite | www.wcb.ns.ca |
| Île-du-Prince-Édouard | 45 400 \$ | 47 500 \$ | 80 % du revenu net pour les 38 premières semaines, 85 % par la suite | www.wcb.pe.ca |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 49 295 \$ | 50 379 \$ | 80 % du revenu net | www.whscc.nf.ca |
| Territoires du Nord-Ouest et Nunavut | 70 600 \$ | 72 100 \$ | 90 % du revenu net | www.wcb.nt.ca/fr/ |
| Yukon | 74 100 \$ | 76 842 \$ | 75 % du revenu brut | www.wcb.yk.ca |



Prestations sociales en 2009

4. Régimes provinciaux d'assurance maladie

Le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux se partagent les responsabilités du système de soins de santé au Canada. Les services de soins de santé varient d'une province à une autre. La protection offerte est constamment étudiée et revue. Dans cet article, nous faisons état des principaux changements survenus en 2008.

- **Québec**

Au Québec, la participation au régime général d'assurance médicaments est obligatoire pour tous les résidents qui ne sont pas couverts en vertu d'un régime d'assurance collective. Le 1^{er} juillet 2008, de nouveaux taux de cotisation sont entrés en vigueur, comme en fait état le tableau ci-dessous.

| | Avant le 1 ^{er} juillet 2008 | Au 1 ^{er} juillet 2008 |
|--------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| Franchise mensuelle | 14,10 \$ | 14,30 \$ |
| Coassurance | 30 % | 31 % |
| Contribution annuelle maximale | 904 \$ | 927 \$ |
| Prime annuelle maximale | 557 \$ | 570 \$ |

Depuis le 1^{er} janvier 2009, le maximum admissible couvert par un régime collectif pour les aides antitabagiques est le suivant :

| | Avant le 1 ^{er} janvier 2009 | À partir du 1 ^{er} janvier 2009 |
|--------------------|---------------------------------------|--|
| Maximum admissible | 630 \$ | 650 \$ |

À TITRE DE RENSEIGNEMENT, NOUS AVONS DRESSÉ LA LISTE DES SITES WEB DES MINISTÈRES DE LA SANTÉ DE CHAQUE PROVINCE :

Colombie-Britannique
www.gov.bc.ca/health

Alberta
www.health.gov.ab.ca

Saskatchewan
www.health.gov.sk.ca

Manitoba
www.gov.mb.ca/health/index.fr.html

Ontario
www.health.gov.on.ca/indexf.html

Québec
www.msss.gouv.qc.ca

Nouveau-Brunswick
www.gnb.ca/0051/index-f.asp

Nouvelle-Écosse
www.gov.ns.ca/health

Île-du-Prince-Édouard
www.gov.pe.ca/health

Terre-Neuve-et-Labrador
www.health.gov.nl.ca/health

Nunavut
www.gov.nu.ca/health

Territoires du Nord-Ouest
www.gov.nt.ca/agendas/health/index.html

Yukon
www.hss.gov.yk.ca/fr/

À propos de l'Industrielle Alliance

L'Industrielle Alliance est une société d'assurance de personnes qui offre une gamme variée de produits d'assurance et de services financiers. Quatrième plus importante société d'assurance de personnes au Canada, l'Industrielle Alliance est à la tête d'un grand groupe financier, présent partout au pays de même que dans l'ouest des États-Unis. L'Industrielle Alliance contribue au mieux-être financier de plus de 3 millions de Canadiens et de Canadiennes et gère et administre un actif de plus de 50 milliards de dollars.