



# **Politique sur l'inclusion et les relations avec les Autochtones**

## 1. But

iA Société financière inc. (« **iA Société financière** » ou la « **Société** ») et ses filiales (collectivement « iA Groupe financier ») s'est engagé à maintenir des relations positives avec les communautés Autochtones du Canada et à se soumettre à une vérification externe de sa performance à l'avenir dans ce domaine. Engagé à accroître sa collaboration, iA Groupe financier s'associe aux individus, aux communautés et aux entreprises Autochtones pour une amélioration continue des relations. Cette politique sur l'inclusion et les relations avec les Autochtones (ci-après la « **Politique** ») sert de cadre pour une approche structurée, holistique et significative des relations avec les Autochtones chez iA Groupe financier.

## 2. Champ d'application

Cette Politique s'applique aux activités canadiennes de iA Groupe financier.

## 3. Objectif

La raison d'être de iA Groupe financier est de faire en sorte que ses clients soient en confiance et sécurisés par rapport à leur avenir. iA Groupe financier a adopté une politique de durabilité pour favoriser le bien-être et créer de la valeur économique et sociétale pour ses parties prenantes.

Pour supporter cette raison d'être, cette Politique vise à créer des liens et des relations durables, fondés sur l'écoute, le respect et l'authenticité, entre les équipes de iA Groupe financier et les peuples Autochtones.

## 4. Piliers

Notre stratégie en matière de relations avec les Autochtones, soutenue par les principes établis par le Conseil canadien pour l'entreprise Autochtone (« **CCEA** ») repose sur quatre piliers nécessaires pour qu'une entreprise puisse maintenir avec succès l'accent mis sur des relations progressistes et positives avec les peuples Autochtones. Ces quatre facteurs, sont les suivants :

1. **Actions de leadership** : Les dirigeants de l'entreprise soutiennent l'accent mis sur les relations progressistes avec les Autochtones dans l'ensemble de l'entreprise. Conformément à ce facteur, les membres du comité exécutif de la Société bénéficieront d'un programme de formation pour les sensibiliser à la culture Autochtone et en feront la promotion à travers l'organisation. Dans le cadre de sa stratégie en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, iA Groupe financier s'est aussi engagé à susciter une prise de conscience chez les membres de la haute direction, les gestionnaires et les employés par rapport au leadership inclusif et aux biais inconscients.
2. **Emploi** : L'entreprise consacre des ressources à la représentation équitable des Autochtones sur le marché du travail. Conformément à ce facteur, iA Groupe financier a l'intention de créer des partenariats avec différentes organisations pour l'emploi, afin d'amorcer la création de synergies avec les peuples et les communautés Autochtones au Canada.
3. **Développement des affaires** : L'entreprise consacre des ressources au développement de partenariats avec des entreprises appartenant à des Autochtones. Conformément à ce facteur, iA Groupe financier s'engage à réviser périodiquement son processus d'approvisionnement pour déceler et corriger des pratiques qui pourraient créer des biais pour les entreprises appartenant à des Autochtones et soutenir ces fournisseurs dans le processus de qualification pour l'approvisionnement.

4. **Relations avec les communautés** : L'entreprise s'engage à développer et à maintenir des relations positives avec les communautés, les membres et les parties prenantes Autochtones. Conformément à ce facteur, iA Groupe financier va continuer à maintenir ses engagements à long terme auprès des organismes de bienfaisance qui soutiennent les communautés Autochtones et qui travaillent avec elles, par l'entremise de dons philanthropiques.

## 5. Rôles et responsabilités

Les relations avec les Autochtones sont une composante importante de la stratégie de durabilité de iA Groupe financier. La structure de gouvernance ci-dessous vise à assurer que les relations avec les Autochtones sont régies en fonction de cette stratégie de durabilité.

### a. Groupe de travail sur les relations avec les Autochtones

À un premier niveau, un groupe de travail a spécialement été formé pour planifier et suivre le déploiement des initiatives de la stratégie en matière de relations avec les Autochtones. Ce groupe de travail réunit des experts multidisciplinaires au sein de iA Groupe financier, dont l'expertise est liée aux quatre piliers susmentionnés.

Ce groupe de travail relève de la vice-présidente, Relation avec les investisseurs, gestion du capital, durabilité et affaires publiques et a la responsabilité de proposer les initiatives et indicateurs à suivre pour mettre en œuvre la stratégie en matière de relations avec les Autochtones.

### b. Comité directeur de durabilité

Le comité directeur de durabilité établit la stratégie, les objectifs et les cibles de développement durable de iA Groupe financier et surveille leur progression. Il a la responsabilité d'adopter des indicateurs pour suivre l'implantation de la stratégie de durabilité, incluant des indicateurs pour chaque pilier lié à la stratégie en matière de relations avec les Autochtones. Il est composé de membres de la direction principale des différents secteurs d'activité et services de iA Groupe financier et est dirigé par la vice-présidente, Relations avec les investisseurs, gestion du capital, durabilité et affaires publiques. Ce comité est responsable de la stratégie en matière de relations avec les Autochtones et de son déploiement par le groupe de travail sur les relations avec les Autochtones.

### c. Vice-présidente, Relations avec les investisseurs, gestion du capital, durabilité et affaires publiques

La vice-présidente, Relations avec les investisseurs, gestion du capital, durabilité et affaires publiques formule des recommandations au comité directeur de durabilité et présente de façon périodique un rapport au comité des risques, de gouvernance et d'éthique du conseil d'administration de iA Société financière (« **CRGE** ») sur les indicateurs de la stratégie de durabilité, incluant les indicateurs de la stratégie en matière de relations avec les Autochtones.

### d. Comité exécutif

Le comité exécutif est responsable de surveiller le déploiement des initiatives et de promouvoir la stratégie en matière de relations avec les Autochtones auprès des membres de la direction et des employés.

**e. Comité des risques, de gouvernance et d'éthique et conseil d'administration**

Enfin, la stratégie de durabilité de iA Groupe financier est surveillée par le CRGE qui en rend compte au conseil d'administration de iA Société financière.

**f. Conseil d'administration**

Le conseil d'administration de iA Société financière est responsable de l'approbation, de la surveillance et de la modification de cette Politique suivant la recommandation du CRGE.

**6. Date d'entrée en vigueur et révisions**

La date d'entrée en vigueur de cette Politique est le 7 novembre 2023. Cette Politique sera révisée tous les trois (3) ans ou à la suite de changements réglementaires nécessitant une révision ou d'une analyse de besoins de iA Groupe financier.